

Empleo e informalidad en Bogotá

Cristina Fernández
Investigadora
13 de agosto de 2019

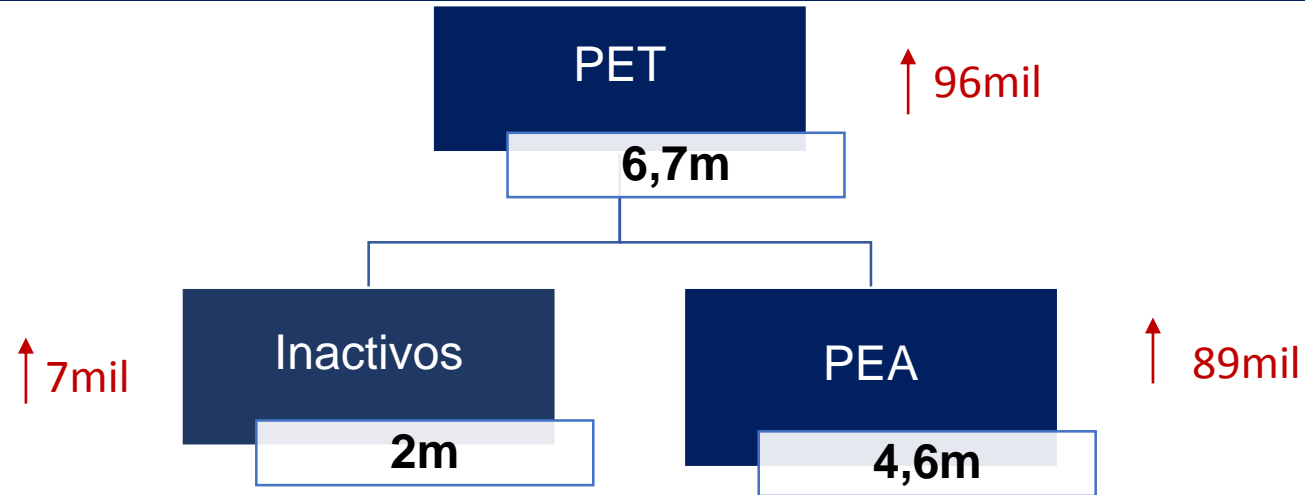


Índice

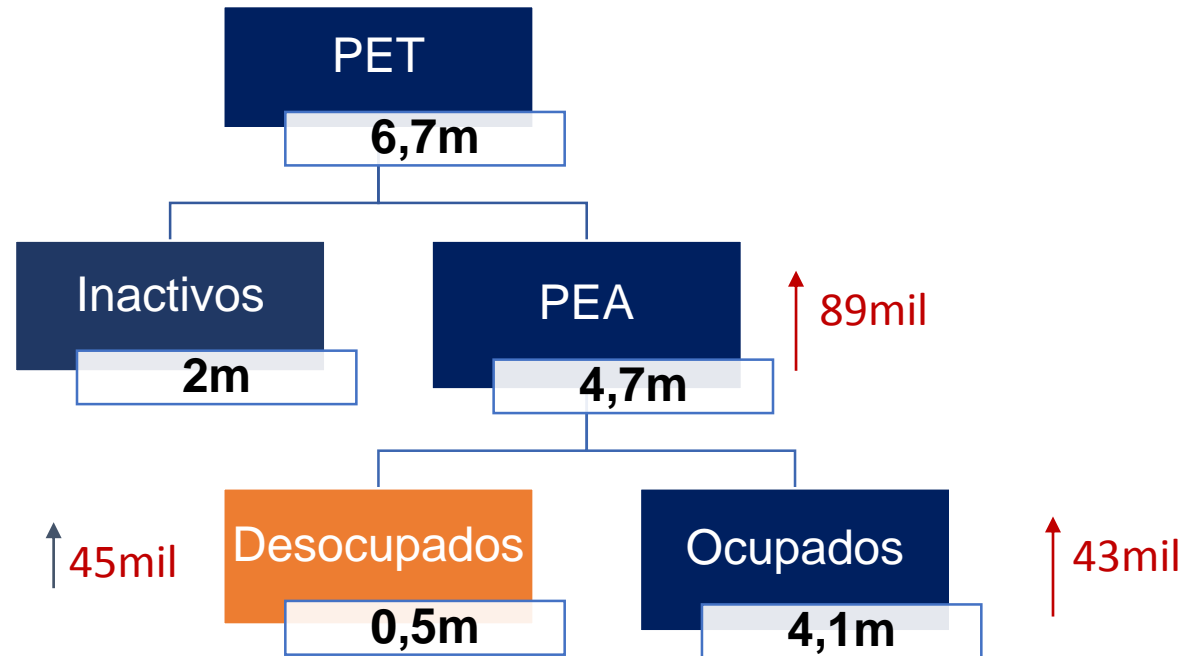
1. Situación laboral actual en Bogotá
2. Informalidad laboral en Bogotá
3. Informalidad empresarial en Bogotá
4. Programas de emprendimiento en la capital

1. Situación laboral actual en Bogotá

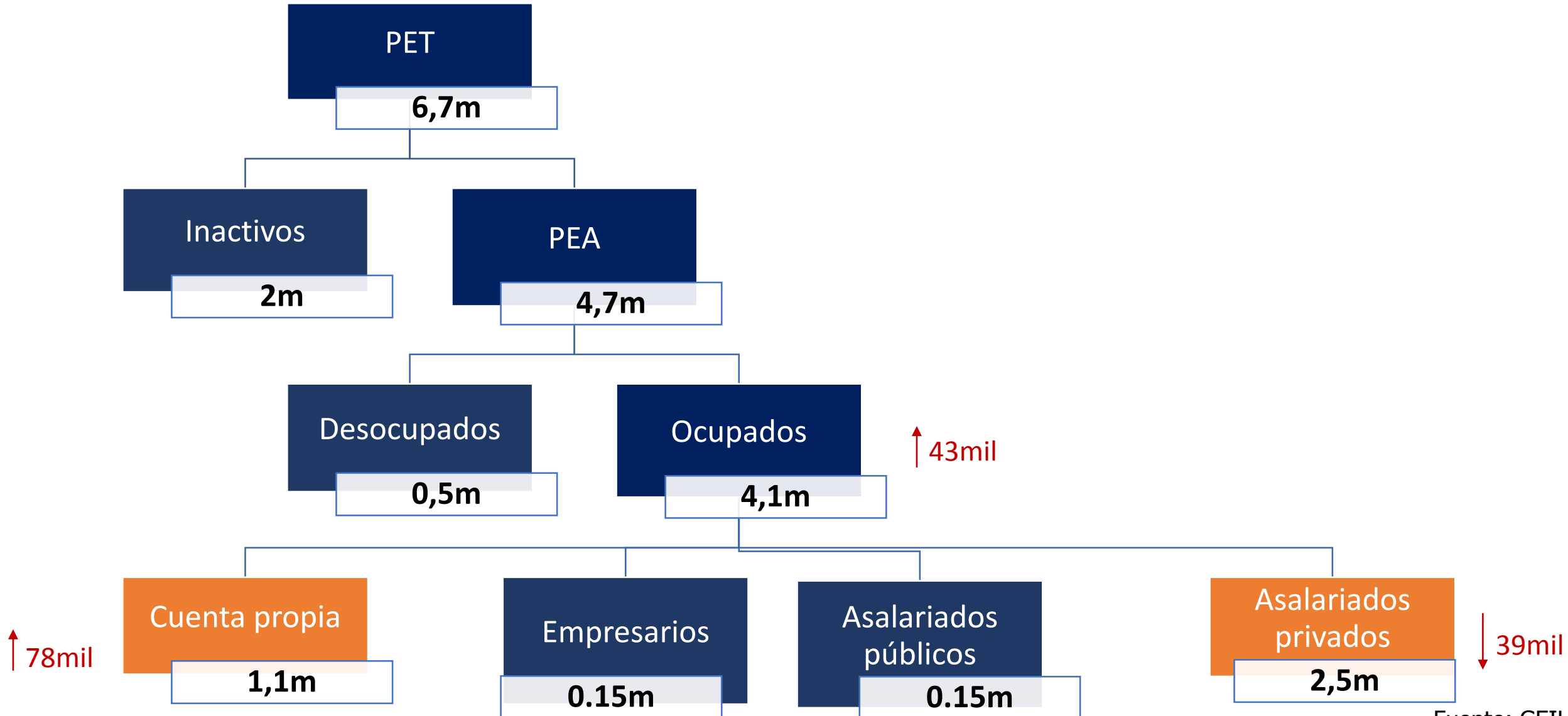
Estructura de empleo en Bogotá (I sem. 2018 vs 2019)



Estructura de empleo en Bogotá (I sem. 2018 vs 2019)



Estructura de empleo en Bogotá (I sem. 2018 vs 2019)



En el último trimestre, la participación, la ocupación y el desempleo se redujeron.

Resumen del mercado laboral en Bogotá (Trimestre móvil abril-junio)

| | 2018 | 2019 | Diferencia |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------------|
| | % | % | Var. (pps) |
| PET | 82,2 | 82,4 | 0,2 |
| Participación laboral | 69,4 | 68,9 | -0,5 |
| Ocupación | 62,1 | 61,8 | -0,3 |
| Desempleo | 10,6 | 10,3 | -0,3 |
| Informalidad | 41,9 | 42,1 | 0,2 |
| Inactividad | 30,6 | 31,1 | 0,5 |

El salario de los asalariados en Bogotá ha crecido mucho más que el de los informales y el de los cuentapropistas.

Ocupación a nivel sectorial.

| | Variación anual (%) | Contribución |
|--|---------------------|--------------|
| Ocupados Bogotá | 1,1 | 1,1 |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | -20,3 | -0,1 |
| Explotación de minas y canteras | 60,4 | 0,2 |
| Industria manufacturera | -6,3 | -0,9 |
| Suministro de electricidad, gas y agua | -8,8 | 0,0 |
| Construcción | 33,9 | 1,7 |
| Comercio, hoteles y restaurantes | 2,7 | 0,8 |
| Transporte, almacenamiento y comunicaciones | -7,2 | -0,7 |
| Intermediación financiera | 21,4 | 0,6 |
| Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler | -6,1 | -0,9 |
| Servicios comunales, sociales y personales | 2,4 | 0,6 |
| No informa | - | 0,0 |

- La construcción y el comercio contribuyeron a la generación de empleo.
- El aporte de la industria, el transporte y las actividades inmobiliarias fue negativo

Hay alrededor de 1,4 millones de venezolanos en el país. El 22,3% (313 mil) se encuentra en Bogotá

- En Colombia, 742 mil cuentan con un estatus regular, mientras que 666 mil cuentan con un estatus irregular
- En Bogotá:
 - 65% no recibió ingresos durante el mes y entre los que recibieron, 62% recibió entre 400 y 900 mil.
 - La mitad trabaja en comercio informal
 - La mitad no tienen contrato de trabajo
 - Tienen mayor vocación de permanencia que los de otras ciudades del país
 - Cerca de 90% no ejerce su profesión porque no cuenta con los permisos necesarios.

Resumen

Tendencias

- Reducción en los trabajadores asalariados de el sector privado acompañado por un incremento en los ingresos (ajuste vía cantidades)
- Aumento en el cuentapropismo que ha originado crecimientos negativos en sus ingresos (ajuste via precios)
- Aumento en la formalización, especialmente entre cuenta propistas* (¿mayor monitoreo y control?)
- El desempleo cedió un poco en el último trimestre

* (en- may)

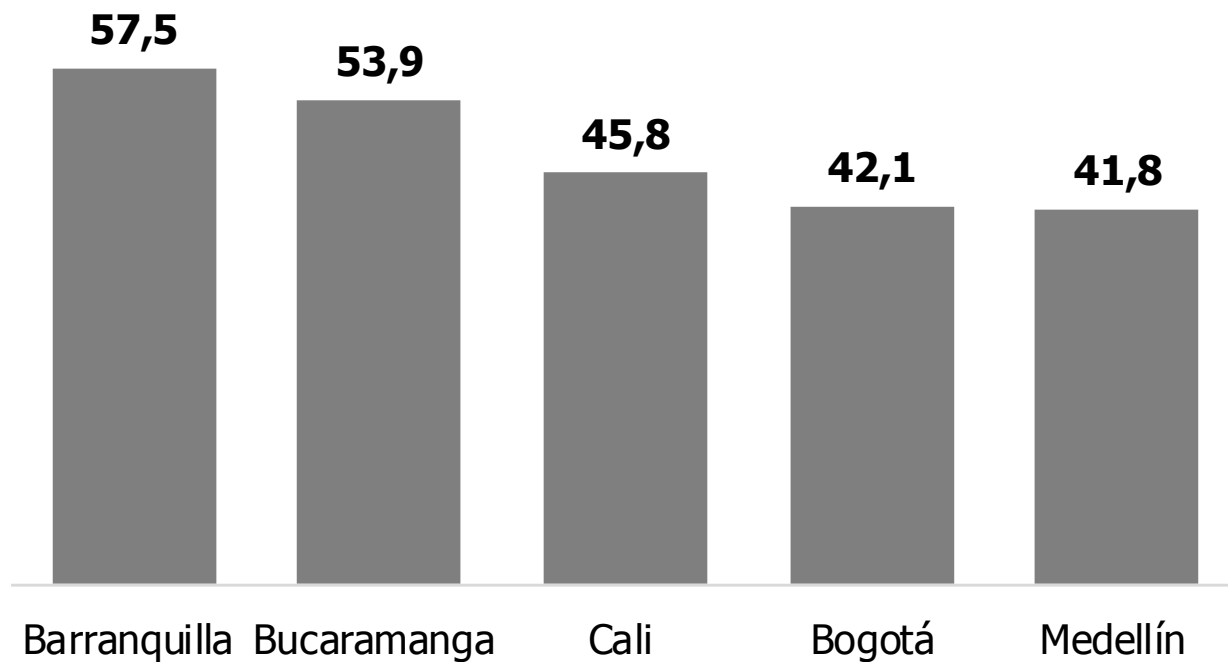
Preguntas

- ¿Cómo aumentar el crecimiento del empleo del sector privado?
¿Crecimiento concentrado en algunos sectores?
- ¿Qué hacer con el cuentapropismo? (efecto negativo en los incentivos para la educación, disciplina de trabajo, productividad, y de difícil erradicación)
- Efecto de la automatización sobre el empleo en Bogotá
 - ¿Qué políticas serían más acertadas para contrarrestar este fenómeno?
 - Cambios deben realizarse en la política de educación
- Políticas laborales con respecto a la migración

2. Informalidad laboral en Bogotá

Bogotá tiene una de las tasas de informalidad más bajas del país

Informalidad de las cinco principales ciudades y A.M
(Trimestre móvil abril-junio)

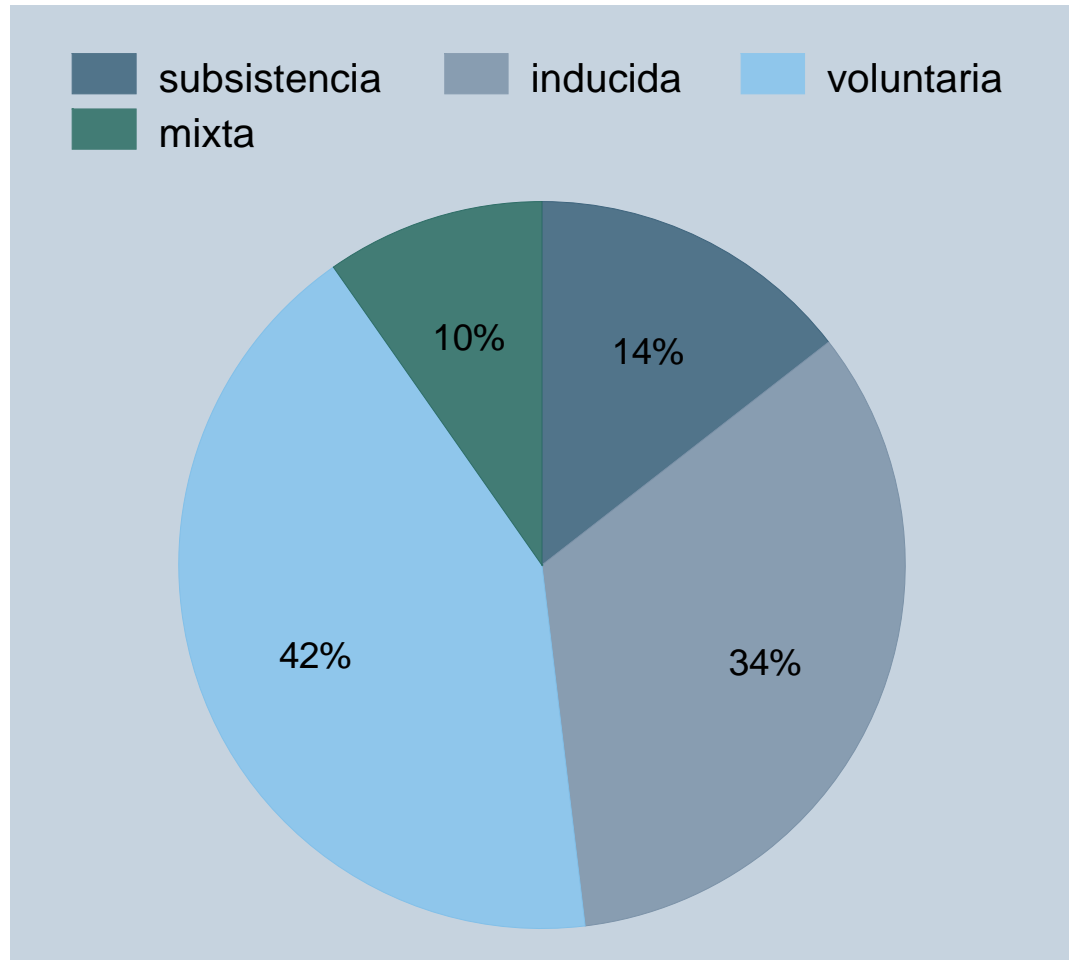


Se identifican diferentes tipos de informalidad según la motivación del trabajador y cada uno requiere de intervenciones distintas

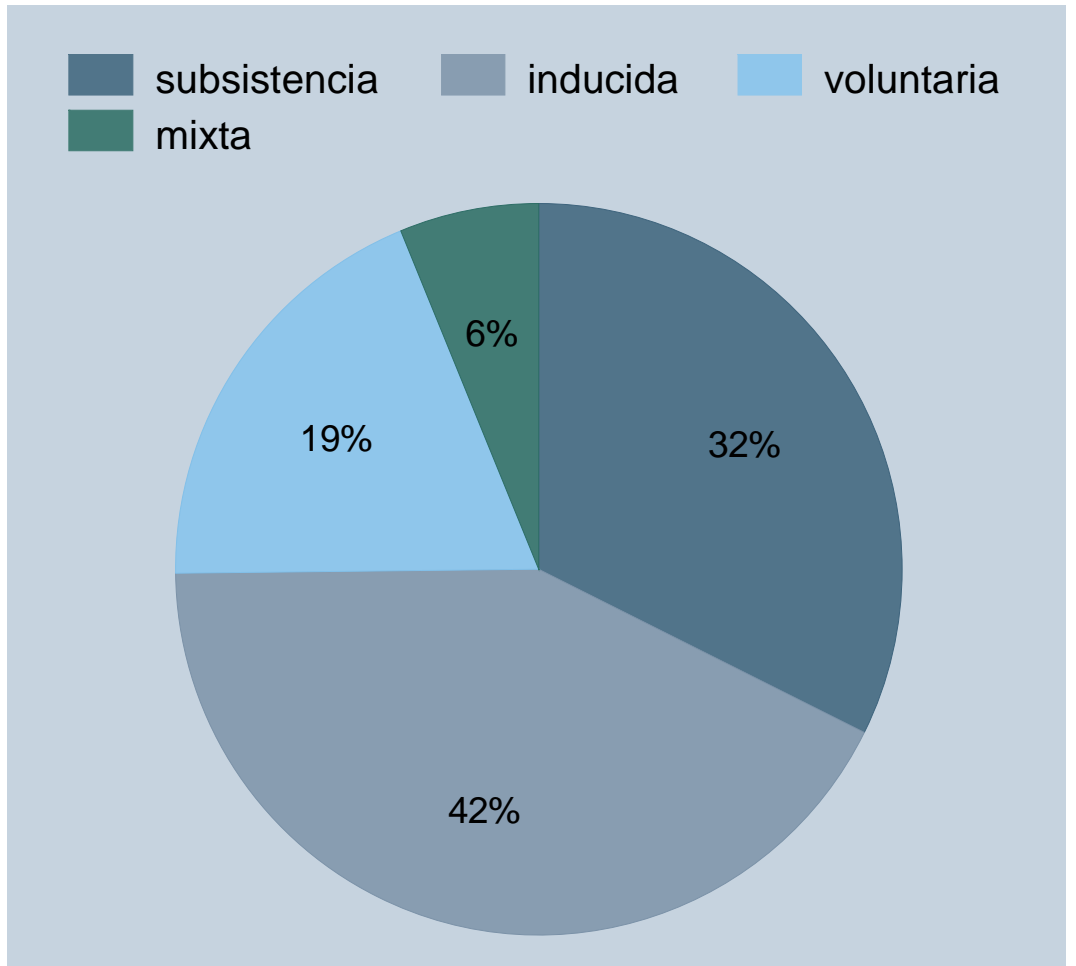
- **Informalidad de subsistencia:** baja productividad asociada a menores niveles de educación, poca experiencia laboral, etc.
- **Informalidad voluntaria:** elección de ser independientes relacionada con factores como una mayor flexibilidad laboral.
- **Informalidad inducida:** creada por barreras a la formalidad que pueden ser explícitas o implícitas.
- **Informalidad mixta:** combinación entre elección y baja productividad, que a su vez puede asociarse con incentivos erróneos de la política social, costos de llegar a los centros de formalidad, labores de cuidado del hogar, entre otros.

Se identifican diferentes tipos de informalidad según la motivación del trabajador y cada uno requiere de intervenciones distintas

Bogotá



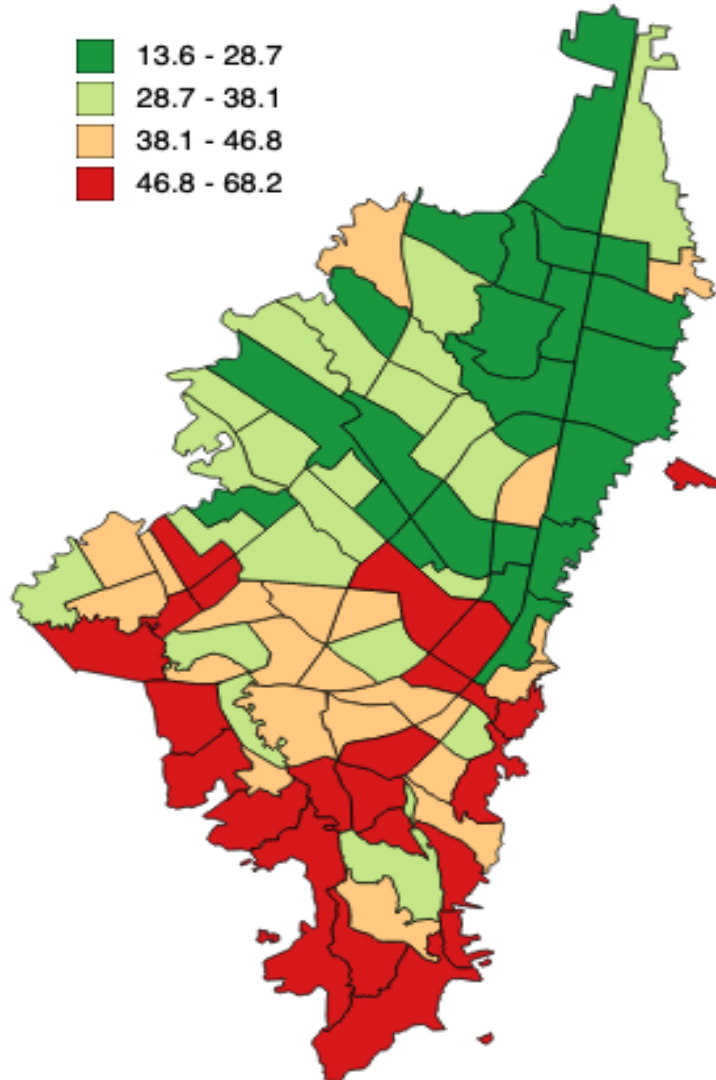
Colombia



Fuente: GEIH 2018 y 2007.

La informalidad tiene un amplio componente geográfico

Distribución de la informalidad en Bogotá – Seguridad Social



Este componente se explica en gran medida por:

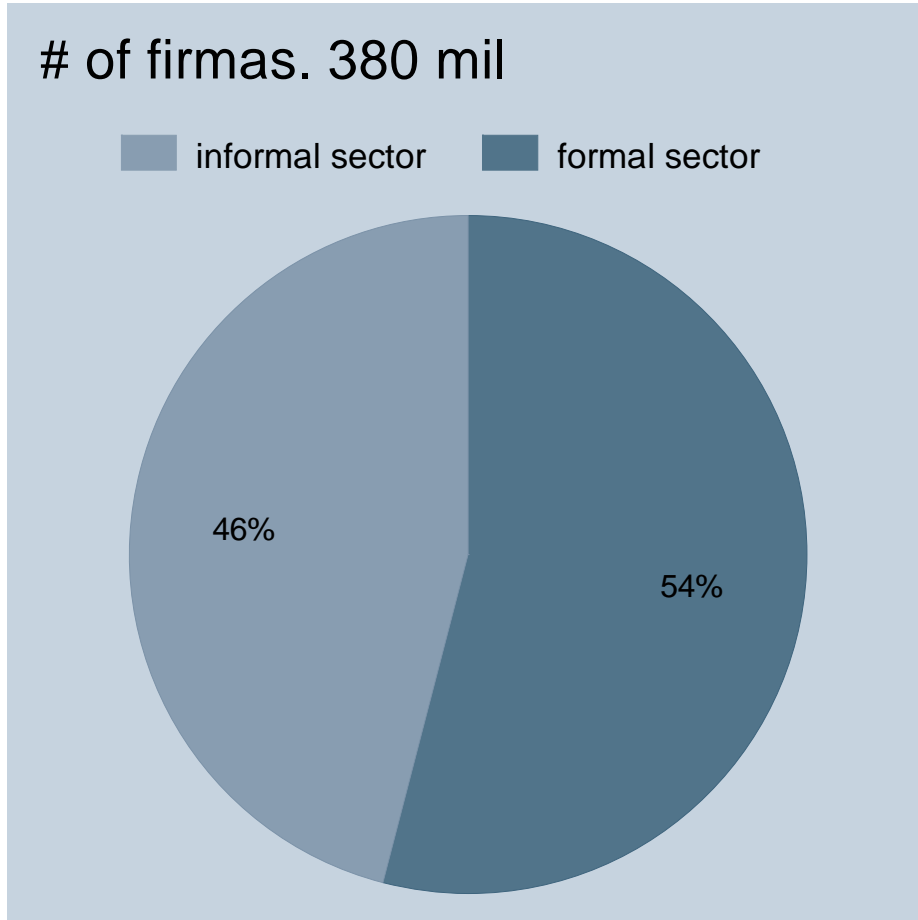
- La existencia de jardines infantiles
- La distancia a los centros de trabajo formal
- Economías de aglomeración

Foco de políticas para reducir la informalidad en Bogotá

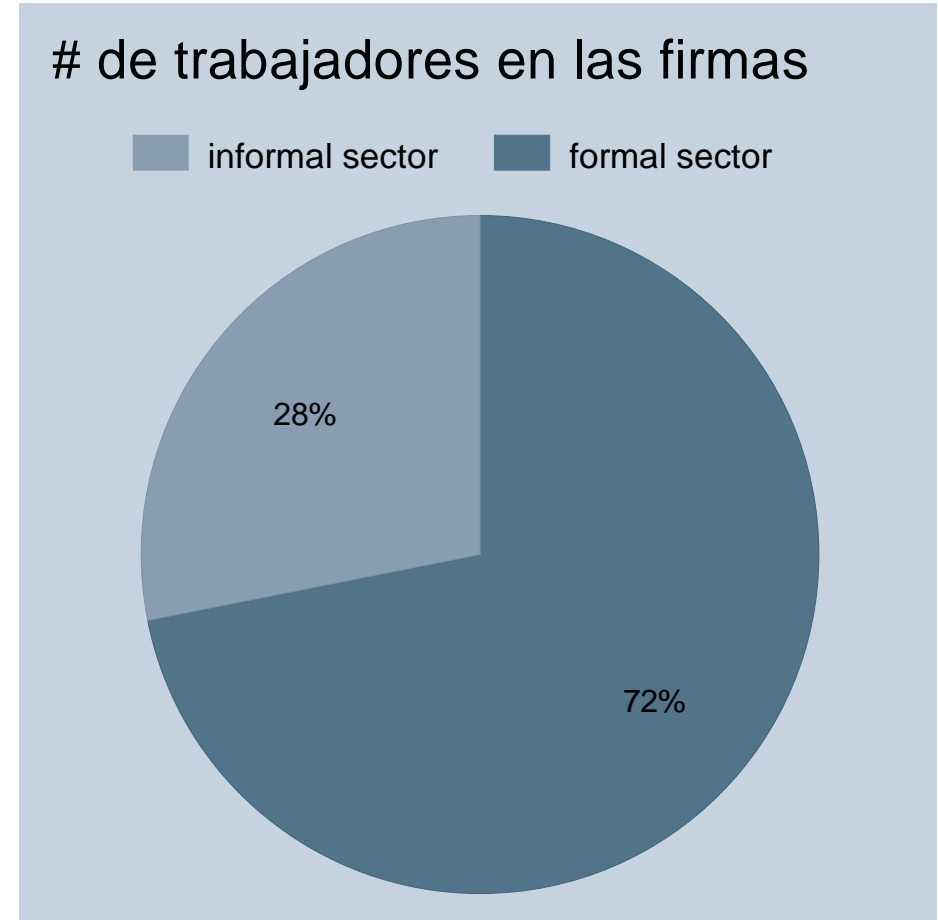
- Mejorar la productividad laboral mediante capacitaciones
- Reducir los costos locales de la formalización
- Controlar a las firmas formales que contratan trabajadores informales
- Controlar el cuentapropismo y a los vendedores ambulantes
- Reducir los costos de transporte a los centros de trabajo formal
- Aumentar la disponibilidad de jardines infantiles y centros de atención al adulto mayor
- Aumentar la flexibilización laboral

3. Informalidad empresarial en Bogotá

Informalidad empresarial en Bogotá vs Colombia urbana



Vs 59% en Colombia

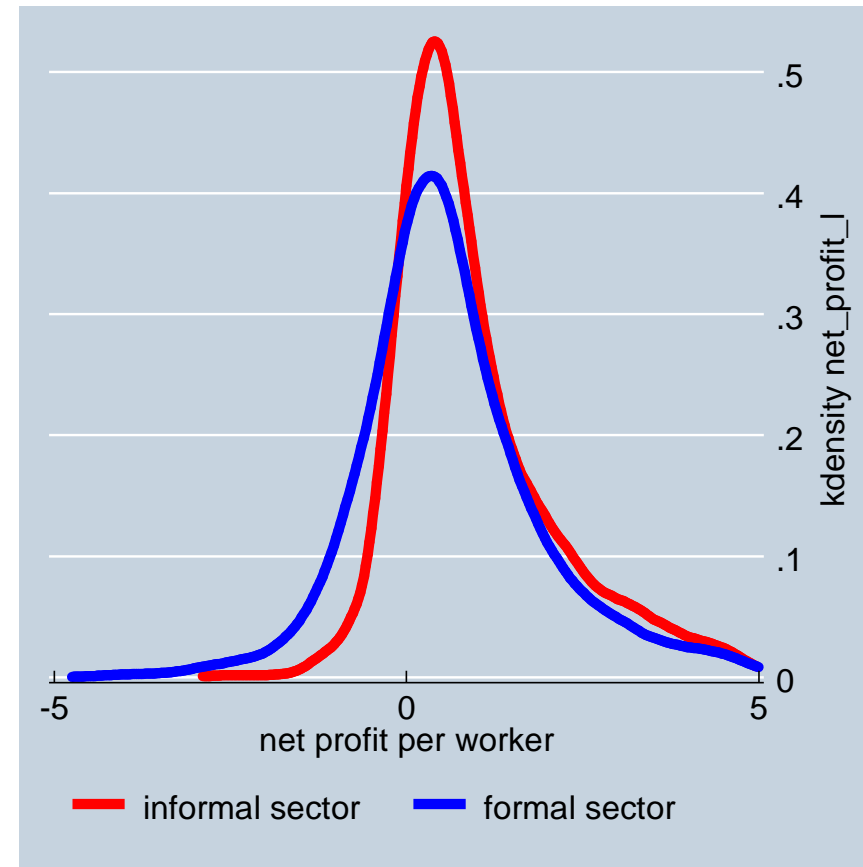
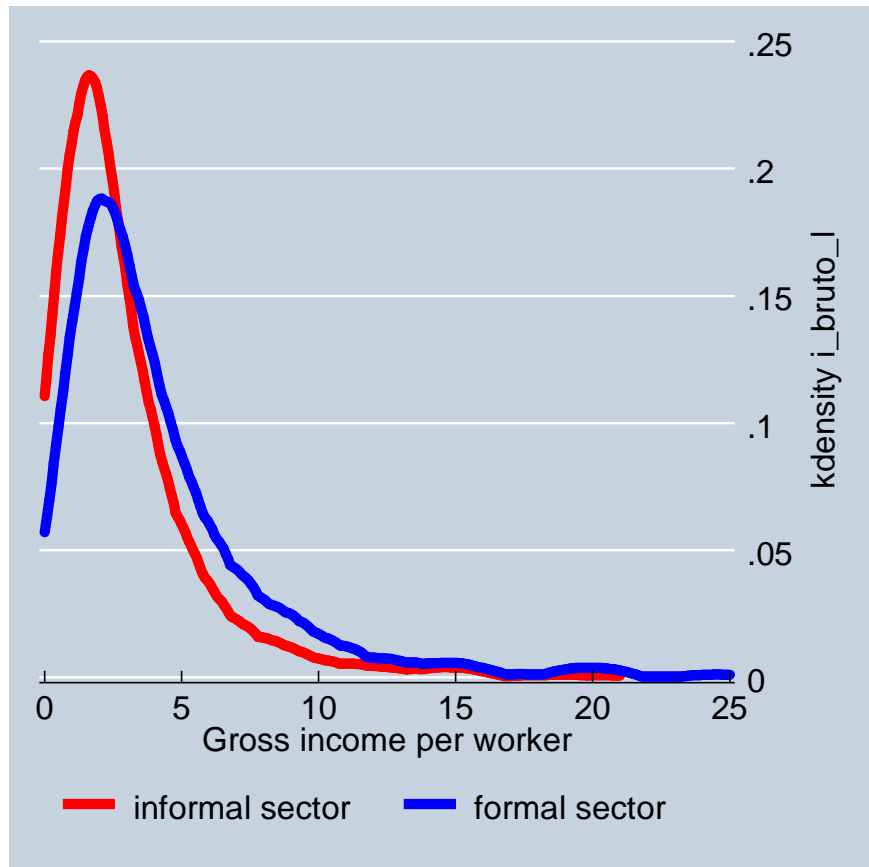


Vs 38% en Colombia

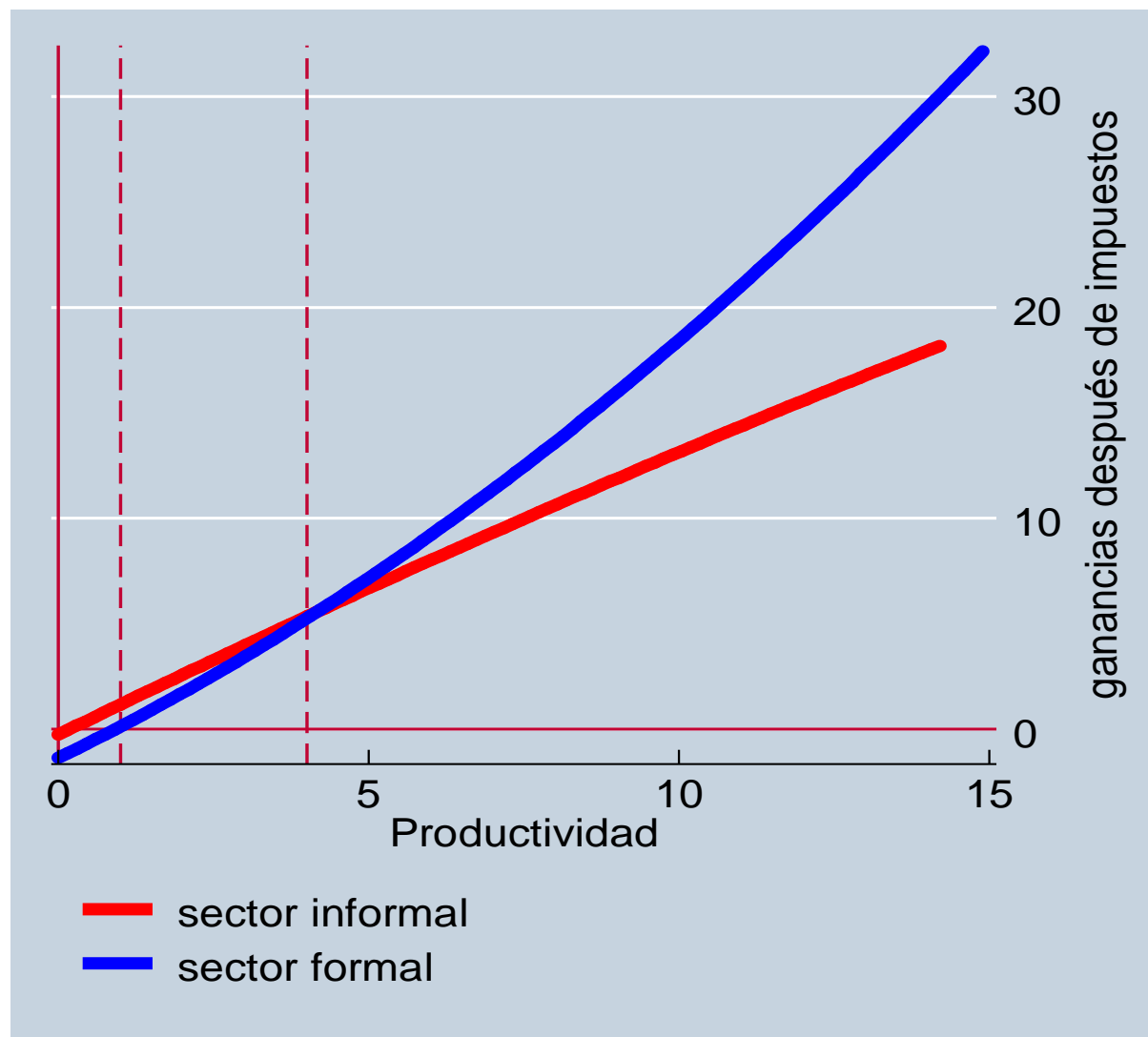
Razones para reducir la informalidad empresarial...

- **Bienestar de los trabajadores:** las empresas formales tienden a pagar mejor y a incluir seguridad social, tienen programas de salud ocupacional, tienen mejores condiciones medio ambientales y mayor estabilidad laboral
- **Pago de impuestos y cumplimiento de otras normativas:** La formalidad opera como una escalera donde el registro es la puerta de entrada y las firmas van cumpliendo un porcentaje progresivo de legislación
- **Menor competencia desleal**
- **Mayor institucionalidad y menor corrupción**
- **Productividad:** La informalidad restringe la productividad a través de poco acceso al crédito formal, limitaciones de escala, menor uso de productos financieros y de redes sociales, por visibilidad.

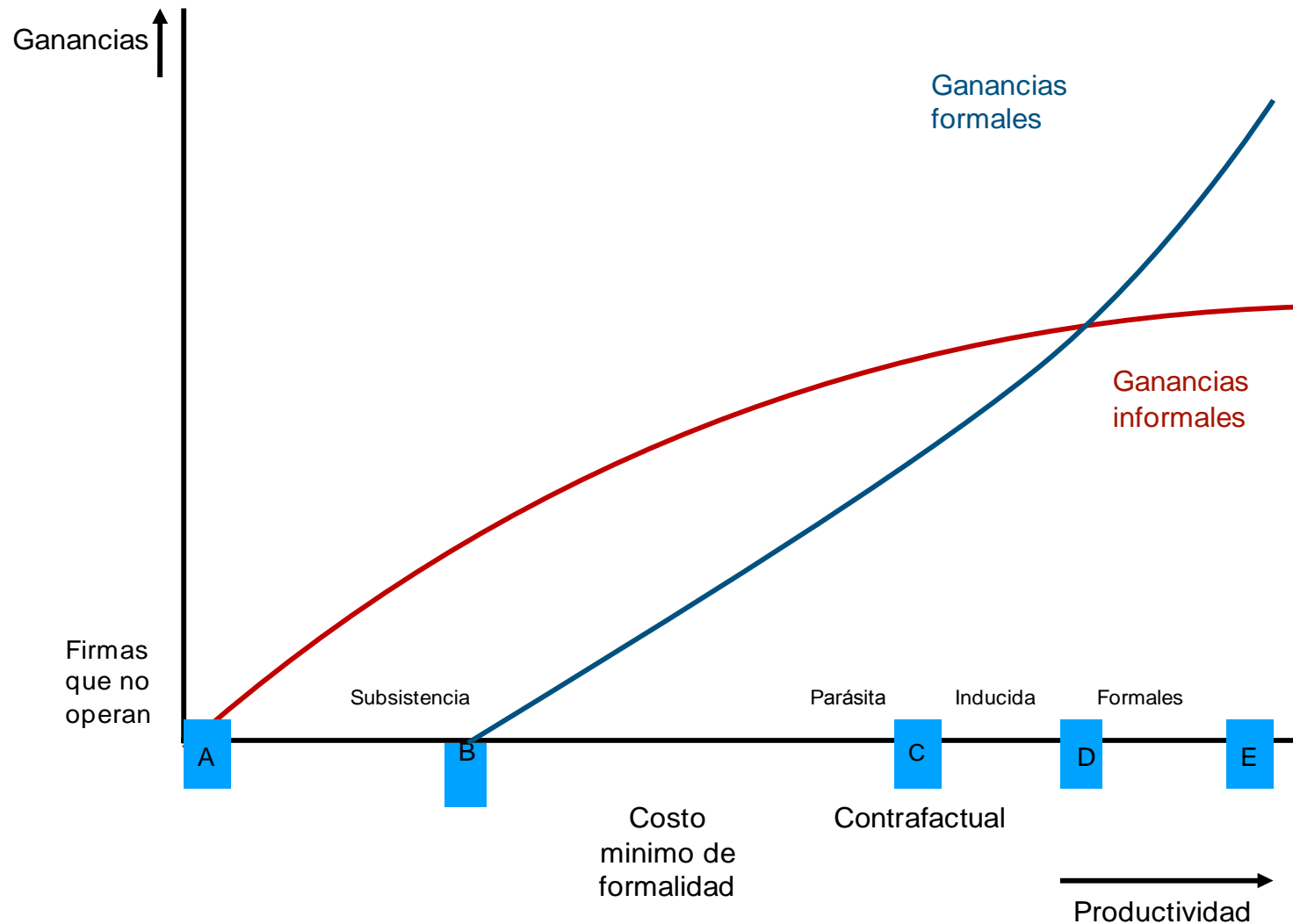
Las firmas formales (micro) tienden tener mayor productividad pero menores ganancias



Pero esta relación no es uniforme, las micro más productivas ganan más siendo formales



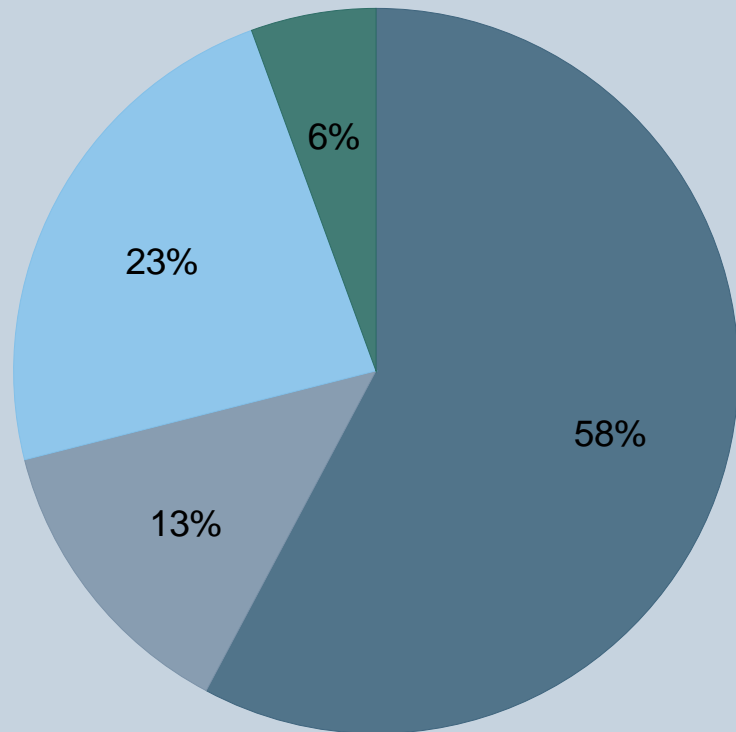
Estas diferencias permiten establecer cuatro tipos de informalidad empresarial



Taxonomía informalidad de firma

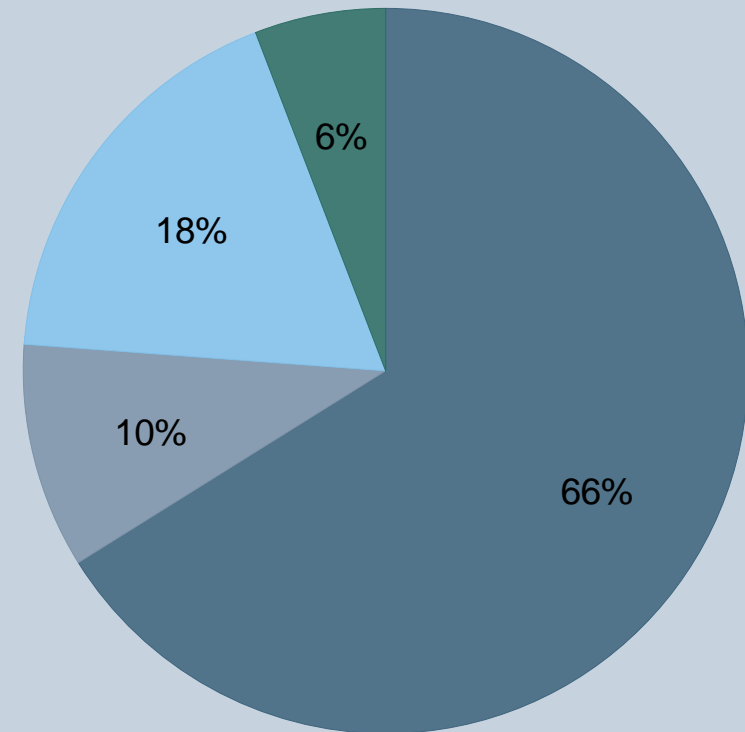
Taxonomia - Bogotá

■ Subsistencia ■ Parasitos ■ Inducida
■ Deberia ser formal



Taxonomia - Colombia

■ Subsistencia ■ Parasitos ■ Inducida
■ Deberia ser formal



Simple

Positivo

- Puede aumentar la formalización empresarial
- Reduce los costos de trámites
- Reduce el doble calendario tributario
- Quita el problema del cobro del ICA a la ciudad
- Oportunidad para simplificar el ICA

Negativo

- Puede quitar el beneficio de descontar costos laborales formales
- Puede quitar injerencia y efectividad de la regiones sobre el cobro del ICA (tiene menor tasa de evasión que tributos nacionales)

Foco de las políticas en Bogotá

- Reducir los costos de entrada a la formalidad empresarial
- Aumentar el control sobre las unidades informales
- Aumentar el control sobre las unidades formales en la contratación y el cumplimiento de otras medidas
- Aumentar la productividad de las empresas formales para aumentar los incentivos a ser formales
- Aumentar la productividad de las empresas informales para que puedan formalizarse
- Simple

5. Programas de emprendimiento y apoyo a ciencia y tecnología

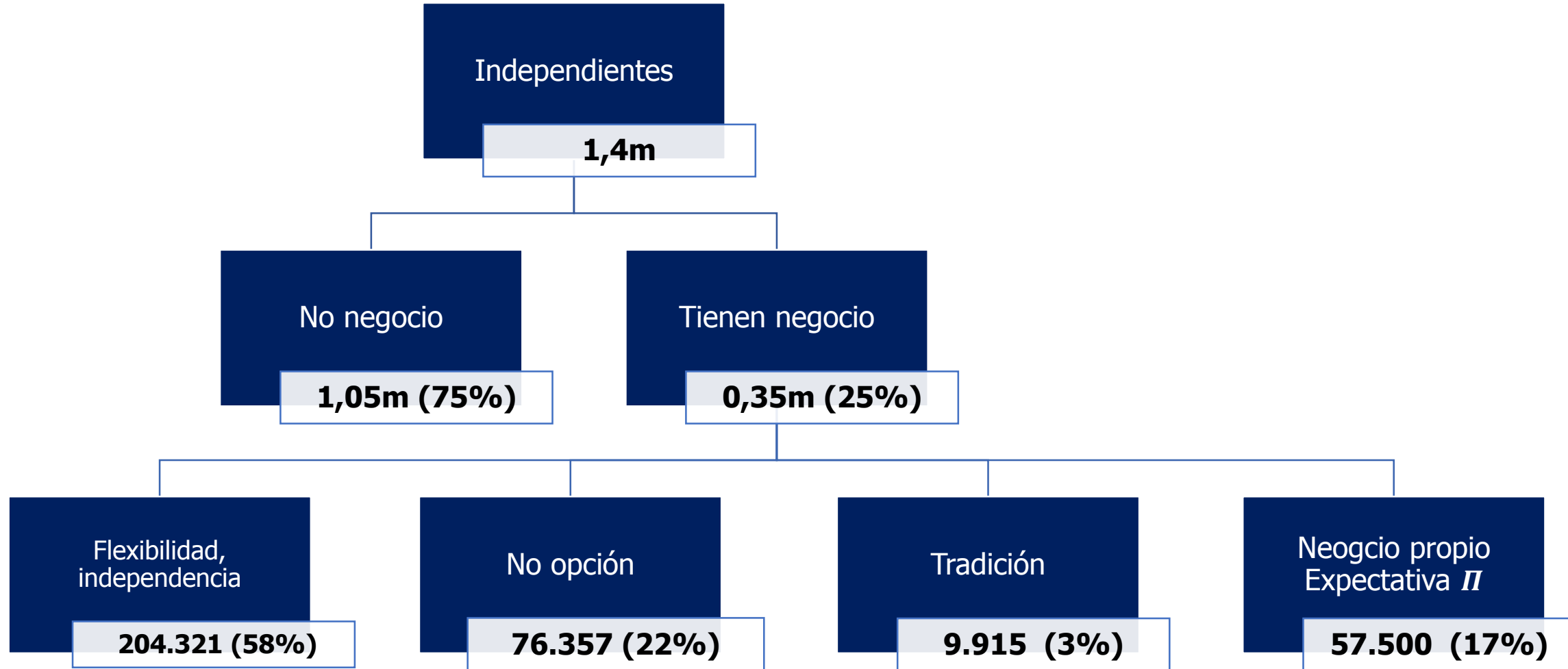
La CCB y el Distrito cuentan con programas para incentivar el emprendimiento y la productividad en la ciudad

- **Plan Distrital de Desarrollo:** se estableció el propósito de “Fundamentar el desarrollo económico en la generación y uso del conocimiento para mejorar la competitividad de la Ciudad Región”, a través de proyectos como la consolidación del ecosistema de emprendimiento y mejoramiento de la productividad de las mipymes.
- **Venezuela Aporta:** busca el fortalecimiento de emprendimientos liderados por la población migrante venezolana. Consiste en la presentación de proyectos que participarán en festivales locales y de los que serán seleccionados los mejores.
- **Centros de Transformación Digital Empresarial :** dar asistencia técnica para que las pequeñas empresas avancen en el proceso de transformación digital.
- **Especialización Inteligente Bogotá Región**

El PND también propone políticas para promover el emprendimiento.

- Educar y promover habilidades para el emprendimiento.
- Promover el desarrollo empresarial temprano
- Fortalecer el acceso al financiamiento para el emprendimiento y las mipymes
- Consolidar y articular el ecosistema para el emprendimiento
- Promover la formalidad, mejorando la relación costo-beneficio de ser formal
- Mejorar los sistemas de información e identificación y selección de unidades sujetas a actividades de vigilancia y control

Pero los negocios susceptibles de políticas de emprendimiento son limitados:



Preguntas

- ¿Las políticas de emprendimiento son importantes o son ineficientes? ¿Cómo hacer para que estas políticas no terminen incentivando el cuentapropismo?
- ¿Cómo involucrar a las universidades en los programas de ciencia y tecnología? ¿Se deben involucrar?
- ¿Qué políticas considera que se deben aplicar sobre las firmas/empresarios que no tienen ese potencial y en particular, sobre las firmas que se crean por necesidad más que por vocación?
- ¿Qué programas de esta administración para fomentar el emprendimiento y la ciencia y tecnología deberían mantenerse?
- ¿Qué propone con respecto a las plataformas GIG? Teniendo en cuenta que estas plataformas favorecen la productividad y aumentan el trabajo formal pero también el trabajo independiente.

FIN