

# Productividad de la economía, la piedra en el zapato del aumento salarial

- Actualícese.com - Publicado: 16 diciembre, 2019  
<https://actualicese.com/productividad-de-la-economia-la-piedra-en-el-zapato-del-aumento-salarial/>

## Cifras para fijar el salario mínimo de 2020



- Centrales obreras proponen aumento del **8,1 %**.
- Empresarios proponen el **4,5 %**.
- Los gremios propusieron **\$966.780** (salario mínimo + subsidio de transporte)
- Centrales obreras y confederaciones de pensionados proponen **\$ 1 millón** para ambos conceptos.



- Banco de la República: inflación del **3,88 %** para **2019** y del **3 %** para **2020**.
- El IPC para noviembre llegó a **3,84 %**.
- Dane: cifra de productividad total fue del **-0,39 %**.



- Dane: **22 millones 181 mil** personas ocupadas en lo corrido del **2019**.
- El promedio de la cifra de desempleo se ubica en **10,7 %** entre enero y octubre de este año.
- Para el primer semestre de **2019**, **47,8 %** de personas ganan menos de un salario mínimo, **36,7 %** entre **1 y 2** salarios y **15,5 %** devengan más de **2** salarios.

Cambio en la fórmula para **medir la productividad** ha generado diferencias entre varios sectores.

**Cifra de productividad total, del -0,39 %**, fue rechazada por las centrales obreras.

**Productividad** era medida por el **DNP** con una metodología. **Dane** ahora emplea una diferente.

Uno de los cinco datos económicos que son considerados a la hora de discutir el incremento del salario mínimo cada año es la

**productividad de la economía**, los otros cuatro son el IPC, la inflación, el incremento del PIB y la contribución de los salarios al ingreso nacional. **El Dane entregó la cifra de -0,39 % de productividad total**, que fue rechazada de manera tajante por las centrales obreras, con lo cual se generó el primer gran desencuentro en la mesa de negociación. **La entidad también presentó el dato de crecimiento de la productividad laboral: 0,21 %.**

*“el cambio en la fórmula para medir la productividad ha provocado diferencias entre distintos sectores”*

Pues bien, en medio de la discusión para definir el aumento del salario mínimo para el 2020, el cambio en la fórmula para medir la productividad ha provocado diferencias entre distintos sectores, ya que **varios sindicatos no la consideran adecuada.**

Diógenes Orjuela, presidente de la CUT, ha dicho que **la productividad anteriormente era medida por el DNP con una metodología, pero el Dane ahora emplea una diferente.** *“Hay una diferencia bastante amplia y esa medición nada le aporta a la discusión del salario mínimo”*, explicó Orjuela en [La W](#).

Para él, **este dato tiene que ver con las distancias que se presentan entre los sectores gremial y sindical.** Cabe recordar que este año **los sindicatos presentaron una propuesta unificada de aumento salarial del 8,1 %, mientras los gremios propusieron un 4,5 %.**

*«Hay una explicación en este tema que no convence a los economistas que trabajan con las centrales»*, dice Orjuela.

Por su parte, Luis Enrique Bedoya, presidente del Consejo Gremial, ha intentado bajarle el tono a la polémica al explicar que el Dane es la entidad responsable de las cifras estadísticas del país y que **no se trata de que la cifra convenga o no**, sino que se trata de un marco de referencia, pero **no define el monto del incremento del salario mínimo.**

## Productividad DNP vs. productividad Dane

El cambio de la metodología se debe a recomendaciones de la OCDE. Este año el Gobierno cambió la metodología del DNP, como ya se dijo, y aceptó la determinada por la OCDE, la cual ordena que **la cifra de productividad debe ser entregada por el Dane.**

Juan Daniel Oviedo, director del Dane, explica que la cifra de productividad busca **establecer cuáles son los aportes de los factores de producción al crecimiento de la economía.**

*«La productividad es un residuo de la producción frente al rol que están jugando los insumos, individualmente o en su totalidad, para la generación de valor agregado en la economía»*, afirma.

Orjuela expresó que con los datos del DNP, **mientras la productividad laboral es del 3,2 %, con la metodología y los datos del Dane, el resultado es 0,21 %.**

*«Prácticamente tenemos una diferencia de tres puntos, la cual es significativa en cualquier discusión sobre temas salariales. Esos puntos pueden ser hasta 28.000 pesos de diferencia. Este es un cambio de metodología muy desafortunado para los trabajadores, porque allí se desvaloriza el trabajo»*, recalcó.

## La posición de Anif y Fedesarrollo

Desde el pasado 1 de diciembre, la Anif se pensaba que este año la productividad laboral del país estaría rondando el 1 %, motivo por el cual **el incremento del salario mínimo legal para 2020 no debería superar el 4,5 %**, resultante de esperar una inflación del 3,5 % y unas ganancias en productividad no superiores al 1 %. De ser así, el mínimo se elevaría de \$828.100 a \$865.400.

Luis Fernando Mejía, director de Fedesarrollo, señala que el hecho de que la economía nacional se haya expandido alrededor del 3 % en lo corrido del año, mientras que el empleo ha venido cayendo cerca del 1 %, **implica que el crecimiento de la productividad laboral ha sido positivo e importante.**